بسمه تعالي

قرارداد كار

 **اين قرارداد به موجب ماده (10) قانون كار جمهوري اسلامي ايران بين كارفرما/ نماينده قانوني كارفرما و كارگر منعقد مي شود .**

**1) مشخصات طرفين :**

***كارفرما/ نماينده قانوني كارفرما***

**آقاي / خانم / شركت ........................................ فرزند .............................. شماره شناسنامه/ شماره ثبت ............................
به نشاني : ......................................................................................................................................................................................
*كارگر***

**آقاي / خانم .......................................... فرزند ........................... متولد ........................ شماره شناسنامه ..................
 شماره ملي .......................... ميزان تحصيلات ............................ نوع و ميزان مهارت ....................وضعيت تاهل :...................................
به نشاني : .....................................................................................................................................................................................
2) نوع قرارداد : دائم موقت كارمعين**

**3) نوع كار يا حرفه يا حجم كار يا وظيفه اي كه كارگر به آن اشتغال مي يابد : ..................................................................................
.......................................................................................................................................................................................................................
4) محل انجام كار : ........................................................................................................................................................................
5) تاريخ انعقاد قرارداد : .................................................................................................................................................................
6) مدت قرارداد : ...........................................................................................................................................................................
7) ساعات كار : ...............................................................................................................................................................................
ميزان ساعات كار و ساعت شروع و پايان آن با توافق طرفين تعيين مي گردد . ساعات كار نمي تواند بيش از ميزان مندرج در قانون كار تعيين شود ليكن كمتر از آن مجاز است . (ساعت كارعادي :روزانه 7 ساعت و20دقيقه و در هفته 44 ساعت مي باشد. )**

**8)تعطيل هفتگي:........ (يك روز در هفته اجباري است .)**

**9)مرخصي ساليانه ... روز . كه تاريخ استفاده با توافق طرفين قراردادخواهد بود. ( در كارگاههايي كه كمتر از10نفر نيرو دارند بدون احتساب جمعه و تعطيلات 21 روز و در كارگاههاي كه 10نفر و بيشتر كارگر دارند - بدون احتساب جمعه و تعطيلات - 26 روز خواهد بود. )**

**10) حق السعي :**

**الف : مزد ثابت/ مبنا/ روزانه/ ساعتي ............................................. ريال، بن كارگري :........................ ،حق مسكن:..............**

**حق اولاد :............ ساير :.................................. (جمع حقوق ماهانه : .......................................................ريال )**

**ب : پاداش افزايش توليد و يا بهره وري ................................................................. ريال كه طبق توافق طرفين قابل پرداخت است .**

**ج : ساير مزايا .............................................................................................................................................................................. .**

**نام ونام خانوادگي كارگر**

**محل امضاء**

**نام ونام خانوادگي كارفرما**

**محل امضاء**

**صفحه اول**

**9) حقوق و مزاياي كارگر : بصورت ماهانه به حساب شماره .............................................. نزد بانك ....................................... شعبه ............................... توسط كارفرما يا نماينده قانوني وي پرداخت مي گردد .**

**10) بيمه : به موجب ماده (148) قانون كار ، كارفرما مكلف است كارگر را نزد سازمان تامين اجتماعي بيمه نمايد .**

**11) عيدي و پاداش سالانه : به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعيين عيدي و پاداش سالانه كارگران شاغل در
كارگاه هاي مشمول قانون كار مصوب 6/12/1370 مجلس شواري اسلامي ، به ازاي يك سال كار معادل شصت روز مزد ثابت/ مبنا (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانون كار ) به عنوان عيدي و پاداش سالانه به كارگر پرداخت
مي شود . براي كاركرد كمتر از يك سال ، ميزان عيدي و پاداش و سقف مربوط نيز به نسبت محاسبه خواهد شد .**

**12) حق سنوات يا مزاياي پايان كار : به هنگام فسخ يا خاتمه قرارداد كار حق سنوات ، به نسبت كاركرد كارگر پرداخت مي شود .**

**14) ساير موضوعات مندرج در قانون كار و مقررات تبعي از جمله اضافه كاري وغيره نسبت به اين قرارداد اعمال خواهد شد .**

**15) اين قرارداد در چهار نسخه تنظيم مي شود كه يك نسخه نزد كارفرما ، يك نسخه نزد كارگر ، يك نسخه به تشكل كارگري (در صورت وجود) و يك نسخه نيز توسط كارفرما از طريق نامه به اداره تعاون، كار و رفاه اجتماعي محل تحويل مي شود .**

**ضمنا اين قرارداد در دو صفحه تنظيم شده است.**

**نام ونام خانوادگي كارفرما**

**محل امضاء**

**نام ونام خانوادگي كارگر**

**محل امضاء**

**صفحه دوم**